

ЧТО ДЕЛАТЬ?

1. Выявление конфликта.

Уведомить работодателя (нанимателя) о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов в письменной форме в течение одного рабочего дня.

2. Анализ информации.

Уполномоченный орган выносит заключение о наличии или отсутствии конфликта интересов.

3. Разработка мер по урегулированию.

Для каждого выявленного конфликта определяются мероприятия по урегулированию.

4. Контроль исполнения.

Уполномоченный орган контролирует выполнение мер и оценивает полноту и достаточность проведённых действий.

СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

изменение должностных обязанностей

отстранение служащего от исполнения должностных обязанностей

отказ служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов

отвод (самоотвод) служащего в установленных законодательством случаях и порядке



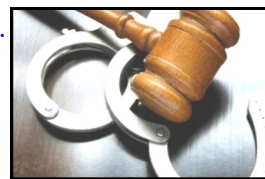
КОРРУПЦИОННЫЕ НАРУШЕНИЯ

- Непринятие служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он выступает;
- Непринятие представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у другого служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;
- Непредставление служащим сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своего супруга и несовершеннолетних детей, а также предоставление заведомо недостоверных или неполных сведений.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ НАРУШЕНИЯ

- ◆ **Дисциплинарная ответственность:** замечание, выговор, увольнение в связи с утратой доверия.
- ◆ **Гражданско-правовая ответственность:** возмещение убытков или признание недействительными сделок, которые совершили с целью получения личной выгоды и причинили этим убытки предприятию.
- ◆ **Административная ответственность.** штраф по ст. 19.29 КоАП РФ: для граждан - от 2 000 до 4 000 руб.; для должностных лиц - от 20 000 до 50 000 руб.; для юридических лиц - от 100 000 до 500 000 руб.
- ◆ **Уголовная ответственность.** например, за дачу взятки должностному лицу (ст. 291 УК РФ)



УПРАВЛЕНИЕ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА АДМИНИСТРАЦИИ
МО ГО «СЫКТЫВКАР»

ПАМЯТКА ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт (лат. conflictus – столкновение) – столкновение сторон, мнений, противоположно направленных интересов.

Интерес – активная направленность деятельности человека на различные объекты, освоение которых оценивается им как получение блага.

Конфликт интересов – это ситуация, когда личная заинтересованность влияет на объективное исполнение должностных обязанностей.

Личная заинтересованность – получение доходов в денежной или натуральной форме, материальной или иной выгоды служащим (сотрудником), членами его семьи, его родственниками или гражданами и организациями, с которыми служащего или работника связывают дружеские или деловые отношения.



ТИПИЧНЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- ♦ выполнение отдельных функций муниципального управления в отношении родственников или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность служащего;
- ♦ выполнение иной оплачиваемой работы;
- ♦ взаимодействие с бывшими работодателями;
- ♦ трудоустройство после увольнения на предприятие, с которыми служащий взаимодействовал в период прохождения службы.



- ♦ владение ценными бумагами;
- ♦ получение подарков и услуг;
- ♦ имущественные обязательства и судебные разбирательства;

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПО КРУГУ ЛИЦ

